

SYNERCUBE®

LEADERSHIP WOCHEN



18. bis 22. März 2024

Seminarhaus Viktorsberg, Vorarlberg
sowie

10. bis 14. Juni 2024

Landhotel Yspertal, Niederösterreich

In einem fünfzügigen gruppenspezifischen Prozess arbeiten Sie in einem Team unter Leistungsbedingungen. Sie erleben sich und Ihre Teammitglieder in führungsrelevanten Situationen, wie Zielfindung, Problemanalyse, Entscheidungsfindung, samt Feedback zu Ihrem Führungsverhalten.

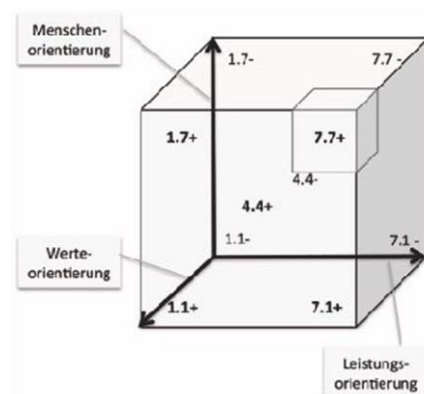
Parallel dazu analysieren Sie gemeinsam den Arbeitsprozess im Team und lernen Teamprozesse zu erkennen und wirksame Interventionen zur Verbesserung der Teamleistung zu planen und umzusetzen - Sie erleben „Change-Management“ hautnah!

Nach eingehenden Feedbacks wissen Sie, wo Sie selbst in Ihrer Führungswirksamkeit stehen und wie Sie Ihre Wirksamkeit und die Leistungsfähigkeit Ihres Teams zu Hause steigern können.

Das SYNERCUBE-Modell hilft als gemeinsame Orientierung.

Erfolgreiches Leadership

integriert Leistungsorientierung mit zwischen-menschlicher Kompetenz auf der Grundlage von Werthaltungen - die drei Dimensionen des Führens:



Im SYNERCUBE-Leadership-Seminar erkennen Sie über unmittelbares Feedback in einem intensiven Lernprozess wo Sie als Führungskraft stehen und wohin Sie sich entwickeln können - der „Würfel“ ist nicht mehr abstrakt - er wird Ihre Entwicklungslandkarte!

Haltungen und Werte

bestimmen die nachhaltige Wirkung Ihres Führungsverhaltens, weil sie als authentischer Teil Ihrer Persönlichkeit erkannt werden.

Das ist entscheidend, wenn Sie ...

- Identifikation und Begeisterung für Ziele entwickeln wollen
- offen und fair Konflikte ansprechen und sie als produktive Kraft nutzen wollen
- widersprüchliche Ziele in der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit fair verhandeln wollen
- ein Klima kritischen Mit-Denkens einfordern wollen, um die Qualität gemeinsamer Leistung kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Ihre Werte und Einstellungen in Ihren Handlungen authentisch zu erleben schafft das Vertrauen, das Sie für wirksame Führung benötigen.

Werte greifen nicht als hohle Phrasen, sondern wirken erst durch die erlebte Übereinstimmung mit Ihrer Persönlichkeit!

Neben größerer Klarheit über ihre grundlegenden Werthaltungen zur Führung erhalten Sie differenzierte Rückmeldung über folgende Fähigkeiten und Anregungen zu deren Stärkung für Ihren Führungserfolg:

- Informationen gewinnen
- Ziele und Visionen vermitteln
- Für Ihre Überzeugungen eintreten
- Prozessreflexion für bessere Kommunikation und Leistung
- Treffen von Entscheidungen, die von allen mitgetragen werden
- Konflikte und Widersprüche produktiv nutzen
- Resilienz bei Misserfolgen

CHANGE MANAGEMENT IST WEIT MEHR ALS EIN STRATEGISCHES ZIEL - ES BEDEUTET EINEN KULTURELLEN WANDEL

Learning by Doing

Die Verantwortung für den Lernprozess wird weitgehend auf die TeilnehmerInnen übertragen - die Teams erhalten Feedback über ihre Leistungen und planen selbst die notwendigen Veränderungen ihres Arbeitsprozesses, um ihre Produktivität als Team zu steigern - Change Management direkt! Diese hohe Eigenverantwortung führt zu starkem Engagement und macht den Lernprozess so überzeugend. Er wird zum Modell für die Möglichkeiten in der Praxis und macht die Schritte deutlich, die dafür notwendig sind.

Der Background von SYNERCUBE

SYNERCUBE hat das international erfolgreiche Modell von Blake&Mouton durch **neueste Führungsforschung** weiterentwickelt, um den aktuellen Anforderungen in Organisationen Rechnung zu tragen. Änderungsfähige, agile Unternehmen benötigen genau die Werte und Haltungen in der Führung, die zur Erweiterung durch die 3. Dimension geführt haben.

Um welche Werte geht es im einzelnen?

Neueste empirische Erkenntnisse der Organisationspsychologie zeigen, dass stabile Werte der Kultur die Anforderungen nach dauerndem Wandel am erfolgreichsten beantworten können. Folgende zeigen dabei die höchste Validität:

- **Vertrauen und Offenheit** - führt zu erhöhter Eigeninitiative und Leistungsbereitschaft
- **Fairness und Gerechtigkeit** - Kriterien stellen einen Zusammenhang zwischen Motivation und Ergebnissen her - damit Kritik auch fair sein kann
- **Commitment und Identifikation** - klare, vernünftige Unternehmensziele - und Klarheit des eigenen Beitrags dazu
- **Zuverlässigkeit und soziale Verantwortung** - für Mitarbeiter, für Kunden- und Lieferantenbeziehungen, für Umfeld und Nachhaltigkeit
- **Transparenz und Ehrlichkeit** - als Grundlagen für Vertrauen und Offenheit

Vorbereitung und Ablauf des SYNERCUBE-Seminars

Vier Wochen vor Beginn des Seminars erhalten TeilnehmerInnen das Buch »Leadership mit Synercube« sowie die Seminarunterlagen, die zu bearbeiten sind. Dadurch ist es möglich, **Vorträge im Seminar auf ein Minimum zu beschränken und die Zeit für intensive, erfahrungsorientierte Teamarbeit zu nutzen.**

Die einzelnen Teams bestehen jeweils aus vier bis sechs TeilnehmerInnen. Das viertägige Seminar beginnt Montag um 15:30 und endet am Freitag um ca. 15:00 Uhr. An den übrigen Tagen beginnt das Seminar jeweils um 8.30 Uhr und endet um ca. 22.30 Uhr.

Die Teilnehmer arbeiten zu 80% der Zeit in ihren Teams, was einen intensiven Lernprozess ermöglicht.

Zielgruppe

Führungskräfte in der Regel der oberen bis mittleren Führungsebenen aus allen Bereichen. Weiters Projektleiter, und Führungskräfte in agilen, teamorientierten Strukturen.

Alle, die die Kultur ihres Teams und ihren eigenen Anteil daran realistisch wahrnehmen und verändern wollen.

Anhaltspunkte dafür sind:

- ♦ Sie selbst haben zwar eine hohe Leistungsmotivation, Ihr Funke springt jedoch „nicht auf das Team über“
- ♦ das Team hat zwar ein „super Teamklima“, aber die Teamleistung kommt über ein gewisses Standard-mittelmaß nicht hinaus, das aber künftig nicht mehr reichen wird
- ♦ das Team steckt in Routinemustern, die Veränderungen nur schwer zulassen und vermeidet ein kritisches Hinterfragen der Leistung des Teams
- ♦ bei fast jedem Problem werden die Gründe nur außerhalb des Teams und kaum in seiner Verantwortung gesehen
- ♦ es sind kaum Vorstellungen vorhanden, was herausragende Teamleistung wirklich sein kann

Organisatorisches

Teilnahmegebühr: € 2.990,-, zuzügl. 20% USt. (Anmeldung bis spätestens 1 Monat vorher)

Frühbucher: € 2.640,00 zuzügl. 20% USt. bei **Anmeldung bis min. 3 Monate vor dem Seminar**

10% Rabatt ab dem 2. Teilnehmenden desselben Unternehmens am selben Termin

Die Teilnahmegebühr beinhaltet die Teilnahme, das Seminarmaterial (Buch und umfangreiches Vorbereitungs- und Seminarmaterial). Nicht enthalten sind Nächtigung, Vollpension und Tagungspauschale.

Seminartermine und -orte:

18. - 22. März 2024

Seminarhaus Viktorsberg, Vorarlberg
seminarhaus-viktorsberg.at

10. bis 14. Juni 2024

Landhotel Yspertal, Niederösterreich
landhotelyspertal.at

Anmeldung per email an
amann-oeiz@synercube.at

Nach Ihrer Anmeldung senden wir Ihnen die Anmeldebestätigung und buchen für Sie ein Einzelzimmer im Seminarhotel.

Spätestens 1 Monat vor Seminarbeginn erhalten Sie dann die Vorbereitungsunterlagen für das Seminar. Bitte planen Sie ausreichend Zeit dafür ein! Sie werden ca. 25 Stunden für die Vorbereitungsarbeiten benötigen.

Seminarleitung:

Ing. Mag. Egbert Amann-Ölz

Weitere Informationen

www.synercube.at

Stornobedingungen

Ab 2 Monate vor Seminarbeginn 50%, ab 1 Monat vor Seminarbeginn 100% der Teilnahmegebühr. Die Stornogebühr entfällt, wenn ein/e ebenso vorbereitete/r Ersatzteilnehmer/in am Seminar teilnimmt.